第 4 卷◆第 3 期◆版本 1.0◆2021 年
文章类型：论文|刊号（ISSN）：2630-4651 /（中图刊号）：860GL005

设备维修管理新模式

燕新虎
新疆大学
DOI:10.12238/btr.v4i3.3750

[摘　要] 本文通过分析传统旧观念的设备维修管理模式在实行中存在的问题及产生问题的原因,采取了一些改进的措施。从公司生产需要现状中寻找解决设备维修管理存在问题的方法,提出适应公司现行设备维修管理新理念。使我们认识到设备维修管理的合理性对生产效率以及降低维修人员劳动强度的重要作用,本文阐述了在设备维修管理中采用的新措施以及达到的理想效果,使我们认识到现代化的管理方法对公司设备良好运行的关键作用。
[关键词] 设备维修；管理模式；新措施；良好运行
中图分类号：TD229　文献标识码：A

New model of equipment maintenance management

Xinhu Yan
Xinjiang University

[Abstract] This article analyzes the problems existing in the implementation of the traditional old-concept equipment maintenance management model and the causes of the problems, and takes some improvement measures. From the current situation of the company's production needs, it looks for ways to solve the problems in equipment maintenance management, and proposes a new concept that adapts to the company's current equipment maintenance management. It makes us realize that the rationality of equipment maintenance management plays an important role in production efficiency and reducing the labor intensity of maintenance personnel. This article explains the new measures adopted in equipment maintenance management and the desired results achieved,which makes us realize the key role of modern management methods in the good operation of the company's equipment.
[Key words] equipment maintenance; management mode; new measures; good operation

引言

公司的生产设备种类繁多,年代跨度大,维护起来有一定的难度,而这些生产设备的维修保养任务交由维修车间负责。由于老传统旧观念的影响,维修车间的工作模式一直是以维修为主,对于设备保养及巡检工作不够重视,坐等设备发生故障的现象较为普遍。又因班组建设不够完善,维修责任制没有落实到位,造成维修人员专业技能水平不高,对设备维修任务不够尽心尽责,设备维修不到位,维修质量上不去,“常坏常修、常修常坏”的尴尬局面。使得全司生产设备完好率不高,设备故障率居高不下,进而对公司的生产任务造成一定的影响。

为了更好地维护好公司的生产设备,降低设备的故障率,提高设备的完好率,提高公司的生产能力。我部进一步完善设备维修管理模式,废除老传统旧观念的维修管理模式;实行维修责任制,逐步转变维修理念,推进由被动维修转变为主动维修,由维修为主转变为保养和巡检为主的新模式。经过一年多的推广,取得了较好的效果[1]。

1 紧抓维修管理建制及实行维修责任制

1.1根据设备状况进行设备使用部门划分,让每个维修班组所承担的维修任务相对合理平衡。

1.2根据维修班组的主要维修技术能力和维修专项进行设备分类。

1.3根据部门划分和设备分类成立维修班组。比如机动车辆、涂装房、预处理线分开各划归相应班组负责。

1.4下达考核指标,如设备完好率,设备停机故障率,二级保养计划、质量完成情况,维修费用和各项记录。

2 紧抓设备维修保养计划管理,加强维修保养实施力度

2.1重点、关键设备实行定期(每月)强制检查维修保养,做好检查维修内容的记录,并要求设备操作者对检查内容进行确认。

2.2厂内机动车辆每月定期召回维护保养,做好每辆机动车辆的保养记录,

第 4 卷◆第 3 期◆版本 1.0◆2021 年
文章类型：论文|刊号（ISSN）：2630-4651 /（中图刊号）：860GL005

按照保养规程，及时更换“三滤”和润滑。

2.3按部门划分和设备分类维修班组实行现场巡检，在维修空余时间，要求维修班组队所负责的设备进行常规巡检，尽量及时发现和排除设备故障隐患。

3 紧抓设备维修备品备件管理，加强部门沟通

3.1对重要、关键设备的备件要有储备。比如200吨、150吨、100吨吊车；150吨、134吨平板车；预处理、涂装房等关键重点设备的配件及时储备[2]。

3.2由于进口配件供货时间较长，要求技术人员做好进口配件的分类统计，并要提前两个月申购。

3.3加强与采购部门的沟通，对特急的抢修设备配件，开通采购绿色通道，以便及时到货。

4 紧抓绩效考核，做到分配合理化

4.1维修人员的薪酬由维修班组和工段根据每个人所负责设备维修的质量、次数及技术水平进行分配。

4.2下达维修任务给所负责的班组，若无法及时完成，由其它班组协助维修，此维修任务的绩效同样划给其他班组分配。

4.3要求班长队班组成员的设备维修的质量、维修次数、出勤率进行记录，并作为月底分配的依据，体现多劳多得、能者多得。

5 紧抓班组建设、思想工作和技术学习，营造学习型的和谐班组

5.1在有限的条件下，建设班组和美化班组，改善员工的休息环境。紧抓生产现场的6S工作，坚持每月对各班组进行6S评比，实行奖励制度。进一步加强班组建设管理，为班组提供良好的工作环境，从而充分调动员工工作的主动性、积极性和创造性。

5.2充分发挥党工团组织作用，深入基层班组，了解员工的思想动态，并及时做好员工的思想工作，组织各种有益活动，增强部门、班组员工的凝聚力。关心员工生活和家庭问题，通过部门慰问和员工捐款帮助部门员工家庭困难。

5.3成立维修技术学习培训小组和攻关小组，提升维修人员的技术水平。

(1)电控小组：由设备部的电气工程师利用空余时间组织维修人员对电控原理、软件应用、维修技术现场讲解；PLC、变频器应用原理讨论学习和现场模拟试验。(2)机械小组：由经验丰富的维修技师利用空余时间组织维修人员对液压系统、传动系统、内燃机进行经验交流，故障分析、判断方法学习。

从以前设备维修管理的费用数据看，维修车间在职能设置和维修考核上存在“各管一段”现象。维修考核主要以工时为主，维修人员的工资也与工时挂钩。片面强调维修任务的修理时间和修理次数，对维修的质量及效率却没有足够重视。使得维修人员为了保证工资水平，月月都得为弥补维修工时不足而挖空心思，无心致力于专业维修技术的学习与提高。为了保证足额的工时，维修人员甚至在设备维修质量上做文章，人为控制设备的故障频率，设备修理不到位，“哪里痛医哪里，修后还是像旧的。”时常出现同一台设备同一部位屡次维修，设备故障却无法根治的现象，也让整个维修队伍给设备使用部门乃至全公司留下了不好的形象[3]。

随着新的设备维修管理模式不断推进实施，由被动维修转变为主动维修，像医生由坐诊改为主动上门服务的设备维修理念；经过一年多实行设备维修责任制，班组重新组合建制，备品备件的合理储备，设备二级保养的全面铺开，经过培训学习设备维修人员技术水平不断提高，维修质量上一台阶，公司设备完好率从原来的85%可以提高到95%以上，设备维修配件的成本也随之下降，每年都减少50万左右。维修人员经常与使用部门良好沟通，及时彻底解决设备故障；维修设备尽量做到修旧如新、工完料清；通过维修模式和观念的转变，维修队伍重新树立良好形象。在与兄弟单位交流，设备维修管理模式得到大家的认可和好评。在良性的激励机制下，责任到班组，责任到人，促进维修人员提高维修技能，创造互相学习技术的良好氛围，维修人员技术形成良性的技术梯队，营造一个融洽和谐、生机勃勃的设备维修管理团队。

[参考文献]

[1]袁斌，沈祖华，闫倩.浅析机械设备管理中机械设备维修的重要性[J].工业设计，2017，(8)：152-153.

[2]马云飞，杨洪旭.钢铁企业机械设备维修管理的分析[J].山东工业技术，2018，(16)：49.

[3]刘亚菲.设备管理中机械修理维护的意义探究[J].设备管理与维修，2020，(14)：5-6.

作者简介：

燕新虎(1973--)，男，汉族，新疆克拉玛依人，本科，新疆大学，研究方向：环境工程。