

探析建筑企业文化建设的特点及需要关注的问题

宫悦

中国石油工程公司北京项目管理分公司

DOI:10.32629/btr.v2i11.2625

[摘要] 目前,我国建筑企业发展趋势发生了显著的变化,行业生产的方式和企业发展规划均不同以往。在建筑企业建设和发展的过程中,尤其要关注企业文化建设,本文主要分析了建筑企业文化建设的特点及需要关注的问题,以期推动建筑企业的健康与稳定发展。

[关键词] 建筑企业; 文化建设; 特点; 稳定发展

现阶段,我国建筑企业需要应对全新的发展态势,行业的发展模式和生产方式均与时代联系更加紧密。如今企业竞争日益激烈,而企业竞争从本质上说是一种文化的竞争。故而建筑企业发展中应高度重视文化建设,宣传社会主义核心价值观是推动施工企业发展的关键,也是企业需要承担的责任。

1 建筑企业文化概述

建筑企业和员工在生产实践过程中形成的共同价值观和行为规范能够充分反映建筑企业的基本特征,其主要涵盖共同的价值观、习俗习惯和规章制度等。建筑企业文化具有多元生产性,其渗透于建筑企业经营中的每一个环节,同时也与建筑企业内部要素有着千丝万缕的联系。

2 建筑企业文化建设特点分析

2.1 文化建设的行业印记与历史传承性

建筑行业发展中,师徒传艺文化是建筑行业中最具特点的传统文化,自鲁班起,师傅带徒的技术和规矩就已经出现并长期流传。历史发展中,建筑工匠多为漂泊异乡的游子,因此其具有坚毅的性格,同时也具有强大的自信和高度和社会责任感。我国建筑行业的发展均起源于部队转业,这部分人一直传承着军人的精神,始终保持着奋斗、奉献和吃苦耐劳的品质。我国建筑中最原始和最朴实的精神内涵也成为了建筑企业文化建设中的重要基础和前提。

变频调速供水以及气压罐供水所取代,其中,变频调速设备能够通过变频器对电机供电频率进行控制,可以根据水流量在水泵当中实现循环软启动以及无极调速,特别是在当前阶段,科技飞速发展,原有恒压变量供水的变频设备,已经可以实现变频气压供水和变压变量供水,但在实际应用的过程中,还需要相关人员结合设备的节水特性以及建筑给排水系统的运行特点对其进行合理的选择,尽可能的提升二次供水方面的节水效果^[6]。

3.3 对给排水系统的管材进行创新应用

随着建筑规模的扩大,建筑当中的给排水系统规模也在不断提升,这使得给排水管道材料对建筑节水效果的影响越来越大,因此,想要更好的落实节水措施,还需要从建筑给排水管材入手,落实相关措施。由于在建筑给排水系统中,具有较大的水流量,而且给排水往往具有较强的持续性,在这种情况下,应用金属管材,难免会出现腐蚀的现象,而一旦出现这种现象,水质将会受到严重的污染,导致水资源无法在建筑当中进行正常的使用,且回用过程中也需要加大处理力度,这不仅会影响水资源的高效率用,还会加大节水措施的成本投入,因此,在进行给排水系统设计的过程中,应该对环保型材料进行科学的应用,以此来代替传统金属材质的给排水管道,避免管道污染,加大水源消耗^[7]。

4 结语

综上所述,对于绿色建筑给排水系统而言,对其节水措施进行积极的探索,并加强节水技术的应用,能够使建筑给排水系统的合理性得到进一

2.2 文化建设与社会价值观及国家政策密切相关

首先,建筑企业文化与社会主义核心价值观的内容均传承了中国传统文化,建筑行业的发展与社会的前行有着千丝万缕的联系,其也与百姓的社会生活息息相关。企业文化建设的过程中,应与社会主义核心价值观充分结合,同时满足百姓的需求和利益,从而形成情感共鸣和内部动力。国有企业在文化建设和发展的过程中,也需与党的思想政治工作融为一体。

其次,企业文化建设的过程中,要全面考量国家经济政策的转变。建筑企业自身的建设和发展与国家经济政策之间具有十分密切的联系,如我国现阶段的供给侧结构性改革,在建筑行业的去产能中发挥着十分重要的作用。所以企业也应跟随政策的变化做好战略优化和调整,制定更为完善的理论方针和经营战略,以便顺应全新的经济发展环境和全新的市场发展需求。

3 我国建筑企业文化建设中的问题

现阶段,我国建筑企业文化建设受到了企业管理人员的关注与重视,但是我们也应该看到企业文化建设方面依然存在着较为明显的问题,这也成为了制约企业发展的重要因素。

3.1 职业道德建设缺位

如今,部分建筑企业在工程建设的过程中并未充分考虑自身建设和发展的现状,直接套用其他建筑企业的文化建设成果,如部分施工企业主要以劳动力为资源,人员在生产构成中占有较大比重,且施工人员多为农

步的提升,有利于建筑节水效果的增强,这对于建筑的可持续发展具有非常重要的意义,因此,相关单位在对绿色建筑给排水系统进行设计的过程中,一定要对节水方面的内容保持重视,并从多种途径入手,对其节水效果进行不断的强化,将此类建筑的综合效益充分的发挥出来。

[参考文献]

[1]熊志云.绿色建筑给水排水的节水途径及技术应用[J].建筑工程技术与设计,2019,16(3):3697.

[2]汪维伟.绿色建筑给水排水的节水途径及技术应用[J].建筑工程技术与设计,2019,12(5):3941.

[3]于林堂.绿色建筑给水排水的节水途径及技术应用[J].建筑工程技术与设计,2018,18(36):3773.

[4]邱志亚.绿色建筑给水排水的节水途径及技术应用[J].建筑工程技术与设计,2018,27(35):4083.

[5]高姗姗.绿色建筑给水排水的节水途径及技术应用[J].商品与质量,2018,23(49):161.

[6]李金花.绿色建筑给水排水的节水途径及技术应用[J].百科论坛电子杂志,2018,38(19):29.

[7]周宏扬.绿色建筑给水排水的节水途径及技术应用[J].低碳世界,2018,23(11):216-217.

村进城务工人员,在参与工程建设前并未接受过专业的技术和职业道德培训,无法树立较强的质量意识、责任意识和协作意识。而施工人员的认识 and 理念对工程的安全性和稳定性也产生了较大的影响,工程的质量、施工进度和施工安全也直接影响了工程的施工成本。由于施工人员的专业素质有待提高,所以隐蔽工程建设中不可仅仅依靠监督检查,相关管理人员需要积极培养施工人员的职业素养,引导施工人员树立质量意识和责任意识。

3.2 企业文化建设分散

工程的寿命周期主要分为五个阶段,不同阶段的任务有所不同,且临时工较多,异地工人数量较大,交叉施工问题普遍存在,严重影响了建筑企业的文化建设。为此,企业在文化建设中需做到灵活多变,增强企业文化的感染力和吸引力。再者,建筑企业文化还需打破区域限制,充分吸收不同区域的优势,从而在创新中更好地生存和发展。

3.3 建筑企业文化建设具有显著的长期性及艰巨性

建筑企业与其他企业不同,建筑工程的周期较长,受市场经济发展的冲击,建筑企业也成为了独立的经济体,建筑项目建设中需要经过工程勘察、招投标、订立合同、工程施工和竣工验收等多个阶段,因此这也形成了建筑工程施工周期长的特点,建筑企业经营发展的长期性使得建筑企业文化建设的周期也相对较长。

4 建筑企业文化建设需要关注的问题

4.1 管理人员要积极引导,员工要主动参与

建筑企业发展中,企业文化建设管理者和企业的领导需要在企业文化建设中充分发挥带头作用,而这这就要求企业管理人员高度重视企业文化建设,丰富企业文化建设的方式。若企业管理人员十分关注企业文化建筑设计,则企业文化建设工作可成为推动企业发展的有力支撑。建筑企业管理人员在日常工作中应当正确认识企业文化建设的积极作用,发挥先锋模范的价值,引领企业职工加入到企业文化建设工作中,让工作人员更加主动地接受领导管理,自觉向领导学习。

不仅如此,企业管理人员还要在日常工作中拥有较强的洞察力,及时发现工作中的榜样事例,并在企业文化建设中合理利用企业内部的先进典型事例及先进工作人员,激发工作人员的工作热情,使其自觉投身于工作中,推动企业文化建设,促进职工的个人发展。如带领员工参与社会实践,在实践的过程中工作人员能够以领导的视角来看待和思考问题,更加理解领导的不易,从而培养员工无私奉献的精神和品格。再者,采取多种方式引导员工参与到管理和企业文化建设工作之中,尊重员工在企业发展的主人翁地位,这样一方面可增强员工的工作积极性,另一方面也可使其更加真切地体会到企业管理人员的难处,进而以更加端正的态度做好日常工作。

4.2 提高企业员工的责任感和归属感

众所周知,建筑企业为劳动力指向型企业,人员因素在生产中占比较大,劳动者的综合素质与其接受的教育以及当地的风俗习惯有关。因此,工作人员的价值观念和价值取向也存在一定的差异。而企业职工的协作意识和责任观念对工程目标实现有着十分显著的影响。为此,主动研究建筑企业人员构成及建筑企业文化建设对企业的长久运行有着积极的影响。

在企业发展中,需认真分析企业员工构成及人员构成对企业文化建设

所产生的影响,企业管理人员应当采取多种措施提高员工的个人能力和文化素养,同时也可鼓励部分职工承担管理职责,这样一方面可以增强员工的管理能力,另一方面也能够提升员工的自信,使其感受到自己并不只是机械地完成份内的工作,还有机会向管理层迈进。此外,企业要积极引导企业员工参加多种活动,让员工充分展示自己的才能,进而增强员工的自信心和归属感。而且组织开展上述活动能够引导员工站在领导的角度思考问题,从而改进员工管理的效率。

4.3 建立健全的管理体系

建筑产品生产过程主要可分为五个阶段,每个阶段均有多道工序、多个工种共同合作完成。在工程现场施工的过程中,隐蔽工程受到了人们的高度重视,除自我管理及监督外,员工还需自觉按照要求做好各项工作,切实履行自己的职责。对此,企业可建立健全的管理体系,如社会责任管理体系、质量管理体系和安全管理体等。建设上述体系可十分有效地监督员工,员工在制度监督和约束下,能够按照规范的要求做好本职工作,进而为企业管理者监督管理提供诸多的便利,促进我国的全面建设和发展。

质量是最为重要的目标,保证工程建设质量有利于企业树立良好的社会形象,且高质量的工程可减少甚至避免安全事故的发生,进而增大工程的经济效益,促进企业的健康发展。

4.4 重视项目和工地文化建设,增强企业文化建设的整体性

工地文化建设通常是在工程施工现场张贴标语和警示语,从而宣传建筑企业的施工理念和文化。在合适的位置设立警示语、挂警示牌能够起到安全警示的作用。这里应用的警示语内容应具有较强的感召力和影响力,确保企业工作人员充分高度重视施工中的安全问题和质量问题。全面落实工地文化建设能够有效降低企业成本投入,最大限度地规避工程安全和质量隐患。

另外,在企业发展和管理中还需建立健全的5S制度,并将5S制度落到实处,合理安排制度内容,实现人力和财力的有机结合。不仅如此,建筑企业管理人员应当在日常工作中积极组织工地文化活动,为员工打造更加丰富多样的业余生活,如在工地可开展形式多样的问题活动,在企业文化建设中重视基层文化建设的作用,可以全面展现出企业文化的价值,以企业文化建设带动企业更加平稳和健康地前行。

5 结语

综上所述,建筑企业发展中应该将企业文化建设摆在重要位置,建筑企业管理人员要在日常工作中正确认识建筑企业文化建设的基本特点,明确建筑企业文化建设中存在的主要问题,然后采取多种方式不断优化建筑企业文化建设,加强企业的软实力,进而为企业发展注入新鲜血液,推动企业的持续进步。

[参考文献]

- [1]李里丁.建筑企业文化建设的特点及需要关注的问题[J].建筑,2017(08):18-20.
- [2]李远航.施工企业文化建设特点及实施方法分析[J].企业改革与管理,2017(19):170+199.
- [3]崔亚东.探讨基于核心竞争力的建筑企业文化建设[J].智库时代,2019(28):246+249.