

探析企业高质量发展的保障措施

许连利

中国能源建设集团华东建设投资有限公司

DOI:10.32629/btr.v3i2.2897

[摘要] 建设适应新时代的现代企业制度,促进企业持续高质量发展,完善企业组织架构体系是基础,拥有充足的人才资源是关键,加强全面风险管理是保障,健全基层党组织是核心,四者相互联系,相互促进,共同构成企业高质量发展的基石。

[关键词] 组织体系; 激励机制; 人才; 党组织

建立中国特色现代企业制度是国企改革的方向,同样也是企业转型发展的内在要求,科学的治理水平可以有效减少信息的不对称,增加企业治理评级评分,降低企业的融资成本。笔者结合自己的工作经历,聚焦企业发展中有关企业组织架构、风险管理、人才资源、基层党组织建设四个方面保障措施,以期加快企业转型发展,促进尽快建成具有竞争力的现代企业制度。

1 完善组织架构体系

1.1健全机构,增强董事会职能。发挥专业委员会决策支持作用,强化董事会的决策功能。企业针对发展战略、投融资计划和薪酬分配等职责设立小而精的专业委员会,委员要专业化,必要时可聘请外部专家的加入,就某个专题进行前置性研究,为董事会科学决策提供可靠信息和重要依据,以此来提高决策的准确性。

必要时可以积极引入外部及职工董事,为应对单一股权结构向多元股权结构的转变,提高董事会决策的独立性和民主性。通过引入外部及职工董事的方式改善董事会成员结构,保持董事会的独立、专业、多元性。

1.2加强经理层激励机制。通过研究建立经理层的股权、期权激励机制,使经理层更关注企业的长远发展,充分调动经理层的积极性、能动性和创造性,发挥经理层作为人力资本的价值和作用。根据改革企业机制体制,积极引入职业经理人制度。企业可在现有的业务板块中选择一个突破口,探索实行职业经理人制度,改进企业的用人机制,调动人才的积极性和主动性,促进企业迅速做大做强,优化产业布局。

2 加强全面风险管控

2.1充分认识风险的“价值”属性,客观认识风险的两面性,针对风险属性,通过购买保险、商务合同条款、对冲手段等方式,建立有效的风险管控路径,充分挖掘与之对应的商业价值,提高企业的核心竞争力。

2.2提高风险识别能力,建立企业层面各类风险数据库,特别针对国际业务,根据不同国别,依托所在国的法律事务所、会计事务所等专业机构,建立国际业务风险管理库。同时要加强对管理人员、重要风险岗位人员和海外人员的合规教育,强化考核与监督问责,促进重点人员切实提高合规意识和风险识别能力。

2.3强化风险应对能力,针对识别的重要风险编制专项风险评估报告,制定专项风险防控措施,落实到人。必要时,聘请第三方专业风险评估机构对专项风险进行评估,并制定专项控制措施。

3 强化人才资源保障

3.1优化队伍结构。按照企业战略发展要求,积极引进和培养企业转型发展需要的设计管理、建筑、市政、路桥、水利水电、环境治理等“大建筑”和运营维护、国际商贸、金融经济商务类专业高层次人才,促进人才

资源结构与业务结构相匹配。

3.2精准配置资源。分析企业业务扩张人才资源需要,实施资源配置向“大建筑”、“大安装”,特别是新业务倾斜。建立企业人才库,动态管理,为企业及所属单位急需高素质人才提供协同支持。

3.3加快培育人才队伍。完善企业层面、职能系统、基层单位分级培训机制,采取激励与约束相结合,提高人才培训、学历继续深造热情,拓展综合素质能力,支撑企业由劳务密集型向知识、技术、管理密集型转变。推广完善人才岗位竞聘机制,提高人才工作激情及效率,鼓励内部转岗、兼职、兼岗,精简、优化机构编制,提高已有核心资源利用效率。

3.4建立完备的内部考核机制。坚持“以奋斗者为本”的价值导向,以价值创造为核心,优化企业高管层、职能部门及基层单位年度关键业绩指标考核体系,匹配合适的授权方式,以关键业绩指标为牵引,提高高素质、有能力、出成果优秀人才的积极性。

4 加强基层党组织建设

结合国有企业基层党组织的实际情况,加强党组织建设,实现以党建促发展的目标,推动企业转型发展。

4.1强化凝心聚力功能,推进思想观念转变。确保企业转型发展措施落到实处。以深入开展学习企业战略规划为手段,发挥党员先进模范作用,带头站在打造具有国际竞争力工程公司的高度来看待和处理当前和长远利益、局部与整体利益、个人和企业利益,切实执行好企业转型发展的战略部署。

4.2创新工作模式,拓宽企业转型渠道。基层党组织要围绕各自单位特点和实际情况,有效整合党内外各种资源,合力推进企业转型发展。要着力提高党员干部推进新业务发展的能力,全面增强基层党组织和广大党员自身发展、服务发展的自觉性。

4.3强化企业文化功能,提升企业发展软实力。牢牢抓住转型发展工作要求,越是关键时期,企业越是要上下一心。企业基层党组织要充分发挥宣传引导作用,通过党课、两先两优党内先进典型的评比推广等,促进个人修炼,倡导先进企业文化,提升企业发展软实力,奠定助推企业转型发展的文化基础。

[参考文献]

- [1]王株桦.优化企业治理结构,激发改革内生动力[J].现代经济信息,2019(09):37+40.
- [2]胡志林.国企混合所有制改革下的企业治理分析[J].中国国际财经(中英文),2018(08):292-293.
- [3]毛志诚.国有企业法人治理结构的现存问题及完善措施[J].企业改革与管理,2019(23):13+15.