

房屋建筑工程管理问题及对策分析

王敏

天津天一建设集团有限公司

DOI:10.32629/btr.v2i9.2504

[摘要] 在我国,建筑业作为支柱性行业,而在整个建筑业中施工管理作为关键的一个方面,要知道,施工管理水平、安全状况直接关系到整个工程的安全、性能的稳定以及最终所产生的社会效益。为此,接下来文章以房屋建筑工程为例,从工程管理问题入手进行分析,提出与之相应的解决对策,希望能够对同行业具有一定的参考价值。

[关键词] 房屋建筑; 工程管理; 问题; 对策

在实际操作中,房屋建筑工程管理和施工管理是我们必须注意的两个方面。这两个重要问题既会影响建筑工程的质量,也会影响建筑房屋的使用寿命,还会影响施工单位的经济利益及技术人员自身的安全。因此,要有效地进行房屋建筑的项目管理和施工管理,在保证施工项目的高效率和高质量的前提下,达到提高建筑领域的整体发展的目的。

1 房屋建筑工程管理问题分析

当前,我国实施的房屋建筑工程管理只有很短的一段时间,并没有对工程管理方面的内容进行深入性的探究,所以,到目前为止,我国大部分的房屋建筑企业在建筑工程管理知识的认识上依然处在最初的一个浅认识阶段,为此,工程管理工作当中各类问题时时有发生。

1.1 建筑工程管理体制不完善

建筑工程管理体制的不完善是当前在我国房屋建筑工程管理中最为显著的一个问题,并且亦是对建筑工程管理进行深化创新的重要内容。可是,从我国现阶段建筑工程的具体状况来看,很大一部分的建筑工程企业为促使自身成本达到最低的程度,随便的对管理部门、管理机构进行撤销或者更换掉,盲目缩减工作人员量,这种行为必定会造成管理部门、机构管理起不到任何的作用,工作人员分配不科学,并且在一些企业的管理人员身兼数职的问题存在,在这种不完善的工程管理体制下必定会引发意想不到的后果。其一,在企业管理部门、管理机构无任何作用的情况下,建筑工程的违章操作的行为便会泛滥起来;其二,企业管理工作人员负荷大,经常会有管理工作中有错误的发生;其三,建筑工程管理体制不完善的情况下,会造成建筑工程管理理论的缺失,在无正确的管理理论进行工作指导的情况下,要想进一步促使建筑工程质量与工作效率得到提高就会增加很大的难度。为此,进一步完善我国建筑工程管理体制对建筑企业而言有着非常重要的意义,能够为企业创造最大化的社会效益。

1.2 现有的管理制度未认真落实

建筑企业在完善的建筑工程管理制度的作用下可为企业在社会上树立良好的形象,并且可确保企业在较长的一段时间内能够得到健康有序的稳定发展。长期性、稳定性是建

筑工程管理制度所具备的显著特点,这是建筑企业在不断发展过程当中总结的实际经验,是房屋建筑企业品牌的一种外在展现。可是,当前不少的房屋建筑企业因各种客观方面的原因,通常只是把建筑工程管理制度作为摆设,并未将其真正地落实到自身企业文化发展及相关的实际工作当中,从而致使我国的房屋建筑工程管理只是停留在外在的形式上,根本没有使得房屋建筑工程管理制度固有的基本性能与作用有效地发挥出来,那些所谓的客观性因素通常是企业为维护自身当下的经济效益或员工维权观念较低所造成的一种现象。

1.3 管理形式不科学

从新中国成立开始,人们便早已把自己的思想认识由与他党的斗争逐渐的转移至经济建设当中来,这种思维模式及生活方式大体上是建设社会主义市场经济作为主要目标和根本出发点,从而慢慢的形成了一种特定的思维模式及行为。站在建筑行业的角度进行分析,慢慢地发展成了一定特定的行业模式,将承包企业作为中心,施工企业为骨干、低素质劳务团队为重要依托,由此可见,房屋建筑工程管理需在人物财力充分的情况下才能顺利的开展,但是这种管理形式下所取得的成效并不力量,久而久之,房屋建筑工程管理中的大量资源就出现长期性的制约与严重的浪费,为此,房屋建筑工程管理中缺乏科学性的规划。

1.4 由建筑材料质量因素所导致的管理问题

随着现有生产技术的进步,建筑材料的种类不断丰富,假如在采购和验收过程中无法对材料进行评估,则在实际工程中将使用质量不合格的材料,对以后安全使用是非常不利的。这可能是由于一些建筑单位盲目追求经济效益并节省不可省的成本,导致未来发生严重的安全事故。所以,施工单位的项目管理人员应在材料的采购,运输和质量检验中制定严格的管理原则,确保施工材料的综合相关规定,提高施工项目的整体质量。

2 房屋建筑工程管理问题具体对策

从房屋建筑企业的角度进行分析,工程项目展现出来的是企业的综合实力。工程施工作业当中,工程项目可为企业培养大批的优秀管理人才,同时在一定程度上推动企业获得

迅速的发展进步。可是,当下我国房屋建筑企业管理存在的人力资源浪费、物资配置等问题需我们及时地采取行之有效地对策,这样才能够确保为人们创建高质量的房屋建筑。

2.1 组织机构的创新

建筑企业在我国早已有着很多年的发展历史,建筑工程管理也在这一过程中得到了持续性的发展,可即便如此,从我国当前的房屋建筑工程管理工作中暴露的问题不断的增加,其早已不能够与现阶段市场经济发展需求相吻合,为此,唯有进行建筑工程管理的不断创新,才能够使得建筑企业很好的生存下去。过去,房屋建筑工程只要签署了合同,便会有项目经理的产生,其是施工单位的代表,可享有对人力、物力、财力的自主性支配,同时肩负着自身的管理工作,以此并不能对工程施工进行全方位的管理,不承担法人能承担的相关责任,如此直接影响着施工作业中问题出现后找不到相应责任人,久而久之,对建筑企业未来的长期稳定发展将会产生负面的作用。对此,建筑管理人员需对管理机构进行不断的创新,建立独立的管理部门,详细分配到工程项目的每一个阶段,实施有计划性的系统性管理,把握好工程全过程、全方面的科学管理工作。

2.2 管理理念的创新

房屋建筑企业管理人员如果想要确保企业得到长期性的稳定发展,则要注重工程管理工作的不断创新,更改过去落后的思维模式,最大程度上培养、引进一批具有专业技能、丰富经验的管理型人才,增加对工程管理创新方面的投入费用,创建完善化的管理创新方案,同时加以实施,保证每项工作的落实,并且需按照施工作业中的实际状况选择不同的管理措施,以促使新方案的实施向大家展现出管理内在要求及与当时社会的发展相吻合。

2.3 管理技术的创新

从房屋建筑工程竣工直至工程的验收,需具备先进的施

工技术以外,同时需具备先进化的专业管理技术。从我国目前建筑业的工作情况分析,其是处于比较分散的一种状态,工作人员多、施工工序复杂,且其属于劳动力十分密集且分散的行业,若想实现对房屋建筑工程的系统化统一管理,则需进行工程管理技术的不断创新,创建完善化的工程管理体系,这样才能够一定程度上促使企业管理水准得到显著程度上的提升,在此过程当中,我们能够学到很多先进的管理理念,在工厂工程问题发生,我们可在第一时间想到具体的解决对策,并且促使我国建筑业管理水平得到进一步的提高,推动我国建筑行业向着更好的方向不断的发展。

3 结束语

总而言之,房屋建筑工程管理是一项系统化、复杂性的工作,其对于工程质量管理。成本控制、安全部管理等内容息息相关,对工程管理质量造成的影响因素比较多,对此,我们唯有对房屋建筑工程中有可能存在的问题加以不断地加以重视才在发现问题的第一时间立即采取相应的对策,同时,进一步强化各部门及员工之间的工作积极性与有效性协作,这样可促使问题发生概率得到一定程度的降低,使得房屋建筑工程在优质的工程管理环境下促使企业社会效益目标的顺利实现。

[参考文献]

- [1]施春龙.房屋建筑工程管理常见问题及对策分析[J].建材与装饰,2016,(40):139-140.
- [2]马文超,潘振国.浅谈提高房屋建筑工程管理与施工质量的措施[J].门窗,2017,(5):184.
- [3]张甜.提高房屋建筑工程管理与施工质量的措施分析[J].建筑工程技术与设计,2019,(10):3155.
- [4]唐科明.房屋建筑工程管理与质量管理的问题和对策分析[J].智能城市,2017,3(8):107.