

如何强化建筑工程施工的精细化施工管理

黄建宏

平顶山中房建设集团有限公司

DOI:10.18686/btr.v1i2.1504

[摘要] 建筑行业在我国国民经济中占据重要位置,直接影响到人们的学习、工作与日常生活,在人们生活水平不断提高的今天,建筑工程施工中需要注意的内容增多,因此,强化建筑工程施工的精细化管理非常有必要。基于此,本文就对建筑工程精细化施工管理的重要意义进行阐述,并探究建筑工程精细化施工管理方法,以期对精细化施工管理提供参考依据。

[关键词] 建筑工程; 施工阶段; 精细化施工; 管理方法

在社会经济快速发展的背景下,人们对住宅、工作场所、休闲场所都有了更高的追求,力求可以实现多样化的生活方式。此种情况下,对建筑工程施工管理工作提出了新的要求,要求做到精细化施工管理,以期保证建筑工程的实用性、安全性、可靠性。基于此,本文就对目前建筑工程施工管理工作中存在的问题进行分析,并提出精细化施工管理的方法,以期实现建筑工程精细化管理的初衷。

1 建筑工程施工阶段展开精细化管理的重要意义阐述

精细化管理又可以称之为“Delicacy Management”,具有规范化、精细化以及个性化这三个特点,是社会分工精细化、服务质量精细化对现代管理的必然要求,可以应用到每一个行业的管理工作中。建筑行业是最为复杂、繁琐的一个行业,具有劳动密集型特征,在施工阶段需要大量人员参与,才可以确保建筑工程项目顺利展开,提高建筑企业经济效益。建筑工程在施工阶段内容繁琐,需要管理的内容非常多、非常细,在此种情况下,建筑企业就可以采取精细化管理,通过精细化管理提高施工效率,保证施工质量,为建筑行业的发展注入源源不断的动力。一般情况下,在建筑工程施工阶段使用精细化管理方法的重要意义主要有以下几点。

一是,精细化施工管理可以营造良好的施工环境。现阶段,建筑工程项目规模大,如果不管理,就会导致施工现场秩序混乱,现场施工环境恶劣。而精细化施工管理刚好可以解决此种问题,将每一位工作人员(施工人员、管理人员等)的工资与精细化管理效果相挂钩,让所有工作人员能够互相信任,相互理解,增加工作人员的亲密性,避免工作人员在施工阶段出现矛盾,保证施工进度,从而为工作人员营造良好的施工条件。

二是,精细化施工管理可以保证施工进度。建筑行业在发展过程中,随着规模的壮大,施工中所使用的技术、人员都呈现上升趋势,如果进行管理,极易导致建筑工程项目施工进度延长,施工质量下降。而精细化施工管理刚好可以解决此类问题,明确每一位施工人员、管理人员所需要承担的责任,根据精细化施工方案制定针对性的施工进度方案,并将此方案落实,在此种情况下,不仅可以让每一位施工人员、管理人员认真投入到工作中;还可以有效解决施工中遇到的突

发问题,从而保证建筑工程项目施工进度不受影响,带动建筑行业迅速发展。

2 目前建筑工程精细化管理工作中存在的问题分析

众所周知,建筑工程施工程序繁琐,且每一施工程序都需要展开管理,使得管理工作压力大,久而久之,就会导致精细化施工管理中出现诸多问题,常见的有以下几种。

一是,精细化施工人员综合素质和专业素质偏低。现阶段,建筑工程施工人员多为农民工组成的施工队伍,这部分施工人员都是靠自己学习,缺少专业部门的学习,所掌握的施工技术不成熟,在此种情况下,如果这部分施工人员参与到建筑工程施工中,一旦遇到突发问题,就会变得束手无策、无从下手,导致部分问题无法及时得到解决,为建筑工程投入使用埋下严重安全隐患。

二是,精细化施工技术管理的水平偏低。目前,建筑工程在施工过程中会使用到各种各样的施工技术,如果所使用的施工技术不成熟,直接导致建筑工程项目整体质量不合格。而目前建筑企业在展开精细化施工管理中,其技术管理水平偏低,与国际施工管理水平之间的差距非常大,根本无法提高建筑工程精细化施工管理质量,更是不利于整个行业的发展。

三是,精细化施工管理中存在监督力度不足的问题。众所周知,任何一项工作的展开,要想保证质量,都需要监督管理,但是现阶段,我国建筑企业在展开精细化施工管理工作中还存在监督力度不足的问题,具体原因有以下两点:一方面,建筑工程项目精细化施工管理中缺少工程监理制度,没有系统规范地明确施工监理的条件,在此种情况下,导致监督管理工作无法正常展开。另一方面,建筑工程项目精细化施工管理工作中存在监理人员综合素质低的情况,经常是“滥竽充数”,无法起到作用,久而久之,就会为建筑企业营造一个负面声誉,不利于整个行业的快速发展。

3 强化建筑工程施工的精细化施工管理方法分析

针对建筑工程项目精细化施工管理中存在的问题,建筑企业就需要从以下几个方面进行解决,从而保证建筑工程项目施工质量,为人们生活、工作提供一个个性化场所,为现代城市的发展奠定坚实基础。

一是, 建筑企业需要提高精细化施工管理技术水平。针对精细化施工技术管理的水平偏低这一问题, 建筑企业需要注重精细化施工管理技术水平的提高, 具体需要做到以下两点: 一方面, 建筑企业需要紧跟建筑市场发展趋势, 参考建筑工程施工图纸, 针对性制定精细化施工管理方案, 在施工管理方案中包含技术的使用, 确保所使用的精细化施工管理技术合理, 能够发挥出作用。另一方面, 建筑企业需要注重精细化施工管理技术水平的创新工作, 根据国家下发的相关法律法规, 合理选择精细化施工管理技术, 确保精细化施工管理技术的先进性, 能够在现代建筑工程施工中顺利应用, 从根本上提高建筑企业精细化施工管理质量。

二是, 建筑企业需要严格落实责任制监督管理方案。针对精细化施工管理中存在监督力度不足的问题, 建筑企业需要严格落实责任制监督管理方案, 具体做到以下两点: 一方面, 建筑企业需要明确每一位施工人员、管理人员身上所承担的责任与义务, 让其在建筑工程施工阶段充分发挥出自身作用, 做到事事认真完成, 保证建筑工程施工阶段不会出现问题, 提高建筑工程项目施工质量。另一方面, 建筑企业需要及时处理工程项目施工中出现的风险, 将责任制度落实到位的情况进行处理, 确保建筑工程在施工阶段遇到的各种风险都能在第一时间解决, 从而实现精细化施工管理的初衷, 提高建筑工程施工质量。

三是, 建筑企业需要注重施工人员的精细化管理工作。现阶段, 在建筑市场迅速发展的背景下, 建筑工程施工阶段所使用的施工人员数量直线上升, 在此种情况下, 避免不了部分施工人员综合素质偏低, 无法胜任建筑工程项目施工工作。针对此种情况, 建筑企业要想保证建筑工程精细化施工管理工作质量, 就需要注重施工人员的精细化管理工作, 具体做到以下三点: 第一, 建筑企业需要加强施工人员综合素质和专业素质的培训工作, 让每一位施工人员都具备较高的专业技能, 能够充分胜任施工任务, 保证施工质量。第二, 建筑企业需要对所用的施工人员重新划分岗位, 根据每一位

施工人员的特点、专业素质等条件合理划分工作岗位, 做到“人尽其才”, 让每一位施工人员都能充分发挥出自身才能, 成为建筑行业中的精英。第三, 建筑企业需要完善施工人员的薪酬待遇, 实行按劳分配制度, 根据每一位施工人员的工作任务量、任务难度等内容合理发放工资, 确保每一位施工人员所得到的工资符合要求, 与此同时, 建筑企业还需要对表现优秀的施工人员给予精神奖励和物质奖励, 充分调动施工人员的工作积极性, 从根本上保证建筑工程施工质量。

4 总结

总而言之, 建筑工程施工阶段展开精细化施工管理是时代发展的必然趋势, 不仅可以保证工程项目施工进度, 让工程项目如期完工; 还可以提高工程项目施工质量, 提高人们居住的安全性。面对此种情况, 建筑企业在展开工程项目施工过程中就需要合理使用精细化管理方法, 根据建筑工程项目具体情况合理编制精细化管理方案, 并严格按照精细化管理方案展开施工, 从而保证施工管理质量, 促进建筑行业快速发展。

[参考文献]

- [1]戚积岩.浅析如何强化建筑工程施工的精细化施工管理[J].黑龙江科技信息,2017,(8):172.
- [2]顾文奎.刍议如何强化建筑工程施工的精细化施工管理[J].中国房地产业,2018,(1):125-126.
- [3]姜元方.探讨如何强化建筑工程施工的精细化施工管理[J].魅力中国,2016,(45):156.
- [4]方家.如何强化建筑工程施工的精细化施工管理[J].建筑工程技术与设计,2016,(29):982.
- [5]谢想妹.如何强化建筑工程施工的精细化施工管理分析[J].科学与财富,2017,(21):116.
- [6]卢祖荣.如何强化建筑工程施工的精细化施工管理[J].建材与装饰,2014,(12):101-102.
- [7]谢锋.刍议强化建筑工程施工的精细化施工管理[J].中小企业管理与科技,2014,(10):49-50.