

建筑施工技术管理的有效优化方法分析

宋强

高密市晟龙地产开发有限公司

DOI:10.32629/btr.v2i4.2072

[摘要] 在进行建筑建设时,施工技术的好坏直接决定了施工效果和整体的建筑工程质量,但是现在很多的施工企业过度重视施工的技术好坏,忽视了施工时的管理水平对于最后的成果也有重要的影响。对于施工技术的有效管理可以有效的减少施工中可能碰到的风险。本文通过探究施工技术管理水平的调整对于整个施工效果的影响,通过施工技术管理的有效优化可以全面的提高施工效果和施工的项目质量水平。

[关键词] 建筑施工; 技术管理; 优化

引言

一个科学有效的建筑施工技术管理系统可以保证施工的安全和质量。对于建筑施工来说,具有工期长工序复杂的特点,另外由于参与施工的人员质量参差不齐,整个现场的技术管理就显得格外重要。不断优化施工技术管理,提高管理部门的技术水平是保障整个工程顺利进行的前提。如果管理工作做不好,就会留下很多的安全隐患,这是需要极力避免的。

1 进行建筑施工技术管理的内容和必要性分析

1.1 进行建筑施工技术管理的重要性

强化建筑施工技术原理可以帮助施工质量的保证,要注重对于技术管理的重视,技术管理是在项目进行时的一个重要内容。在进行复杂的现场管理时,加强这项工作对于综合全部的设计要素进行提高建设效率和建设质量有着深厚的意义。发现管理的技术漏洞也可以帮助节约生产成本,作为降低生产成本的方法之一,技术管理工作就非常的重要。进行技术管理也可以帮助施工材料的存储使用,提高设备的使用时间,这种高质量的管理也可以进一步的降低施工成本。

1.2 在应用建筑施工管理技术时的内容

施工方的建筑技术管理包括很多内容,包括各种技术人员的培养管理,比如审图、技术和人员培训这些人员的技术培训。进行施工技术管理就是要去确定使用哪些新的施工技术,需要淘汰更新掉哪些老旧技术都是需要管理人员进行判断的。需要严格按照国家有关的规范标准进行施工,保质保量的完成施工任务。加强对于施工现场的监督,防止由于监管不足出现严重的质量问题。

2 进行建筑施工管理时存在的问题

目前我国整体使用建筑施工管理技术不成熟,对这项技术的应用也不重视,管理层面的缺失导致了施工管理时的很多问题,找到应用时的不足之处并提出改善措施就显得十分的重要了。

2.1 不完善的建筑施工技术制度

我国建筑企业经过很长一段时间的的发展,已经初步的建立起了整个行业的运作模式,但是行业内部之间的差距很

大。很多施工企业的管理水平存在不足之处,这将会影响实际建设的成果,在不完善的管理体制之中,各部分的分工合作十分不协调,各岗位的交接流程不规范,这会都会耽误工期。各部门的工作任务不明确,分工没有明确的界限就会导致互相推诿,最终导致整个工作的效率很低。针对这一状况需要强化整个管理体系的更新,加大对于管理的重视,明确各施工方的责任。利用完善的先进管理技术,保障施工的顺利高效进行。尽快淘汰掉现有的已经落后的施工管理制度,保证新制度的尽早实行。

2.2 缺乏管理的监督机制且技术人员水平需要提高

现在针对管理的培训不足,重视程度不够,管理部门的筹备不足。现在管理型人才的缺乏,导致了整体的管理水平上不去,没有全面的管理整个现场。整个的管理层流于形式,只是为了应付上级的检查,没有把管理要求落到实处。大部分的管理人员碍于自身身份,不能放下身段到实际中参与管理,不能按照相关的规定完成要求。除此之外,由于在现场的施工素质参差不齐,对于专业技能的培训也不充分,甚至有一些人没有接受过相关的培训,也没有过类似的管理经验。所以要加强对有关工作人员的培训,建立健全有效的监督部门促进工程的快速推进。

2.3 整个建筑施工管理技术的体系不完善

由于建筑行业整体的施工人员水平参差不齐,针对不同的项目使用的设备和技术之间也有很多差异。正是由于这种施工水平的复杂性,至今尚未形成完整的管理技术体系,现在常用的还是传统的总包分包形式。这种传统的管理形式整个项目工程的联系性不好,技术管理只能保证完成基本的建筑要求,保证技术的使用。总施工队联系各施工方,使施工部门交接。但是这样会造成在进行交接的时候出现各种问题,不能使整体的有效快速推进进度。没有完整的技术管理体系,对于突发事件没有预先的准备,一旦发生意外情况就会大量拖后施工进度。针对交接难问题,不成型的体系会导致不能按照预先的方案进行下去,会造成巨大的资金损失和时间损失。

3 针对的施工技术优化的解决办法

3.1 完善建筑施工技术管理组织体系

首先要解决的就是整体的施工管理体系,想要成立完善的建筑施工技术管理组织体系,首先应该了解各级别各工种的分包方的具体工作流程和负责的方面,确保建立的管理体系能够详细准确的落实到每一级的分包方,在进行责任分配时保证责任分配到个人,确立每一个环节的负责人。在进行具体的建筑施工阶段,首先需要加强对于管理人员的专业素质教育,确立完整的体系结构使各个部门之间的配合协调,加大对于现场技术人员的专业培训,重视现场的安全建设,提高每个工作人员的安全意识忧患意识,用强有力的专业水平减少突发情况的发生。寻找有利的反应快速的组织体系,保证在有问题时能够第一时间得到反馈和解决。

3.2 强化建筑施工技术管理制度

作为建筑企业的管理方想要进一步强化建筑施工专业技术,第一步要做的就是从建筑企业内部制度入手,尽快制定完整合适的施工技术管理制度。在制定相关的管理制度时要保证符合国家的有关规定,严格按照国家对于专业的规范要求制定。同时对于项目进行关键环节一定要有成熟的控制要求和监督保证,加强对于制定的制度的落实,不能欺上瞒下,所有的施工人员都必须遵循制定好的规章制度进行工作,承担规定中的责任。优秀的管理制度可以使建筑企业内部快速的调节和运转,保证在生产中的各部门不出错少出错,最终实现质量和工期同时快速前进。

3.3 加大建筑施工技术管理监督制度的革新

每一个在现场参与建设的技术人员和管理人员首先要忧患意识,防范于未然,但是要想保证施工的效果,有效的监督机制也是必不可少的。实行责任分配制度,让责任具体的分配到各部门和各负责人员,加强安全教育和规范施工教育,定期进行专业人员的培训。在进行建设时要切实落实监督机制,按照有关的规定规范做好要求的各项工作,让监督人员意识到自己的责任和工作的的重要性。强化相关监督人员的责任心,要保证生产中的奖罚分明,在出现突发的问题时及时的进行处罚以起到激励效果。保障全体员工一齐努力,在受到严格监督的情况下完成工程任务。有效的监督机制需要各方的齐心协力的完成。

3.4 提高建筑施工技术管理的执行力度

很多的施工建设企业不重视具体制度的落实,没有意识到施工技术管理的优越性,想要实现科学有效的工程建设就

要保障施工技术管理的严格执行。作为管理方不能随意应对,强化现实中的执行力度,让大家真正的看到管理的效果,激励施工各方自觉推进施工技术管理的发展。在保证监管的情况下,也要保证执行的力度,只有落到实处才能看到效果。在每一个施工环节要认真负责,准守行为准则和规范要求,对于各种可能影响施工进度和施工质量的潜在因素进行及时的管理和去除,减少安全隐患。没有切实的落实标准,一切的前提准备都只是纸上谈兵,也只有在实践中不断检验标准,才能对其中存在的问题进行及时的改正,加快整个系统的成熟。

3.5 提高施工人员的专业素质培养

所有的施工制度最后都要落实到施工人员的具体实施,在推行新的管理技术时首先要取得所有技术人员施工人员的认同感,只有加大相关的专业培训,才能保证参与其中的工作人员有一个整体的清醒认识。因此企业应该对本单位的工作人员进行专业的素质教育工作,制定执行完善的培训方案,经常性的对工作人员进行专业培训,提高在建筑企业内部的工作人员的整体专业素质,保证工作人员的专业水准能够将建筑施工技术管理完美的应用到建筑施工过程中,将建筑施工技术管理的作用得到真正的落实发挥,提高在实际中的建筑施工的效率和质量齐头并进。

4 结束语

在长时间的建筑实践中需要重视技术管理,并以技术管理为核心形成了专业的适应实际生产的技术管理体系。由于企业过去的的不重视和发展不规范不成熟,当前技术管理实践中存在人员制度和监督体制等方面的问题。面对这些问题首先要做的就是积极去应对,意识到技术管理的重要作用。在实际的建筑工程中起影响作用的是很多方面共同促成的,在实际施工时,还有相当数量的潜在的影响因素,通过对于体制的管理革新和技术人员的加大重视,实现高质量和高效施工,在出现突发情况时可以快速有效的应对,保证施工工期。

[参考文献]

- [1]吴怀宇,高源.关于建筑施工技术管理的有效优化方法分析[J].科技创新与应用,2017,15(17):232.
- [2]邵建耀,阳益.浅析建筑施工技术管理的有效优化方法[J].建材与装饰,2018,547(38):143-144.
- [3]李茂尧.论建筑施工技术管理的有效优化方法[J].时代农机,2018,45(05):114.